

**Методика сравнительной оценки результативности профессиональной деятельности
научного работника МГТУ им. Н.Э. Баумана**

Раздел квалификационных требований	Порядок начисления баллов
Образование, опыт работы, соответствие требованиям номенклатуры (обязательные требования)	«Соответствует» - при выполнении всех требований раздела. За ученую степень д.т.н. начисляется дополнительно 5 баллов. «Не соответствует» - не выполняется хотя бы одно требование, Претендент в этом случае снимается с конкурса (не аттестуется).
Научно-исследовательская и опытно-конструкторская деятельность (НИОКР) (обязательные требования)	<p>«Соответствует» - при выполнении всех требований раздела. « Не соответствует» по одному из критериев, при этом претендент снимается с конкурса (не аттестуется).</p> <p>Начисляются по итогам работы в течение последних 5 лет дополнительные баллы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за руководство отделом – 3 балла, - за руководство и курирование нескольких отделов при работе над проектом – 7 баллов, - за каждую работу в качестве руководителя НИР или главным конструктором ОКР - 5 баллов, - то же, но при выполнении ГОЗ - 10 баллов, - за каждую работу в качестве ответственного исполнителя НИР или зам. главного конструктора ОКР - 3 балла, - то же, но при выполнении ГОЗ - 5 баллов, - за каждую работу в качестве исполнителя НИР или ОКР - 1 балл, - за участие в написании 1 книги отчета - 1 балл, - за разработку одного отчета программной документации - 1 балл, - за разработку в качестве исполнителя или руководителя 1 листа КД, приведенного к формату А3 - 0,1 балл. <p>За организацию научной деятельности в возглавляемом коллективе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - объем НИОКР в расчете на одного штатного работника: <ul style="list-style-type: none"> - от 0,5 млн. руб. на чел. до 1,0 млн.руб. на чел. – 1 балл, - от 1,0 млн. руб. на чел. до 2,0 млн.руб. на чел. – 2 балла, - свыше 2,0 млн. руб. на чел. – 3 балла, - за каждый научно-технический отчет по завершению НИОКР - 0,2 балла.
Публикационная активность	<p>Начисляются по итогам работы в течение последних 5 лет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за одну статью, опубликованную в открытых журналах, учтенных в государственных информационных системах, публикации в признанных международных информационных системах - 1 балл, - за каждую статью, опубликованную в закрытых журналах - 1 балл, - за публикацию каждой монографии, учебника (крупного учебного пособия), полученный патент (авторское

	<p>свидетельство) - 5 баллов, - за один открытый или закрытый доклад - 1 балл, - за организацию конференции - 3 балла, - за суммарный индекс Хирша в государственных информационных системах, в том числе в признанных международных информационных системах, но не более - 10 баллов, - за организацию выпуска научных журналов (работа в каждой редколлегии) - 3 балла. За публикационную активность сотрудников возглавляемого коллектива: - за каждую монографию, учебник - 2 балла, - за каждый патент - 1 балл, - за доклад на конференции - 0,2 балла, - за конференцию, организованную сотрудниками - 3 балла, - за одну статью, опубликованную в журналах, учитываемых в государственных информационных системах, высокорейтинговых международных информационных системах - 0,2 балла</p>
Работа с кадрами	<p>Начисляются по итогам работы в течение последних 5 лет: - за каждого привлеченного на работу основного работника или совместителя с ученой степенью д.т.н. - 0,2 балла, - за каждого привлеченного на работу основного работника или совместителя с ученой степенью к.т.н. - 0,1 балла, - за каждую защиту степени д.т.н. сотрудником в возглавляемом научном коллективе. - 3 балла, - за каждую защиту степени к.т.н. сотрудником в возглавляемом научном коллективе. - 1 балл, - за каждое руководство сотрудником, защитившим диссертацию на соискание степени к.т.н. - 5 баллов, - за каждое консультирование сотрудника (аспиранта), защитившего диссертацию на соискание степени к.т.н. - 3 балла, - за каждое руководство студентом, защитившим квалификационную работу на соискание бакалавра - 1 балл, - за каждое руководство студентом, защитившим квалификационную работу на соискание инженера или магистра - 2 балла. За каждого привлеченного к научной работе на платной основе - студента - 0,1 балла, - аспиранта - 0,2 балла.</p>
Публичная деятельность, публичные достижения	<p>Начисляются по итогам работы: - за Государственные награды - 10 баллов. - за наличие Государственной премии - 10 баллов, - за членство в РАН - 10 баллов, - за членство в общественных академиях - 1 балл, - за членство в ученых советах, диссертационных советах, участие в работах редколлегий - 1 балл, - за грамоты министерств - 1 балл, - за каждую медаль или диплом, полученные на выставках, конференциях - 3 балла, - за лучший научный труд МГТУ (МВТУ) им. Н.Э. Баумана - 5 баллов,</p>

	<ul style="list-style-type: none">- за другие награды - 1 балл. <p>За все время руководства научным коллективом:</p> <ul style="list-style-type: none">-за присуждение Государственной премии сотрудникам возглавляемого научного коллектива - 20 баллов,- за каждого сотрудника – лауреата Государственной премии - 2 балла,- за каждую медаль или диплом, полученные за последние 5 лет за участие в выставках сотрудниками возглавляемого коллектива - 3 балла.
--	--