

## Квалификационные требования по должностям научных работников МГТУ им. Н.Э. Баумана

	Образование, опыт работы, соответствие требованиям номенклатуры	Научно-исследовательская и опытно-конструкторская деятельность (НИОКР)	Публикационная активность	Работа с кадрами	Публичная деятельность, публичные достижения
1	2	3	4	5	6
<p><b>Директор (руководитель) НИИ, Центра</b></p>	<p>Высшее образование – специалитет или магистратура.</p> <p>Ученая степень доктора или кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований.</p> <p>Стаж работы:</p> <p>по специальности – не менее 8 лет, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- научной работы – не менее 5 лет,</li> <li>- на руководящей работе научным коллективом (в должности директора, и.о. директора, зам.директора, и.о. зам. директора, нач. отдела) – не менее 3 лет.</li> </ul> <p>Знание основ законодательства, связанных с организацией и управлением научной деятельностью.</p> <p>Обязательное соответствие формы допуска номенклатуре ставки.</p> <p>При невыполнении одного из перечисленных требований претендент снимается с конкурса.</p> <p>Дополнительное требование: положительная рекомендация трудового коллектива или Ученого совета (НТС) НИИ (Центра).</p>	<p>Наличие опыта работы в качестве научного руководителя НИР или главного конструктора (зам. главного конструктора) ОКР.</p> <p>Наличие за последние 5 лет опыта руководства научным коллективом, выполнявшим НИОКР.</p> <p>Наличие за последние 5 лет отчетной или конструкторской документации по выполненным НИОКР, разработанной лично или возглавляемым научным коллективом.</p> <p>При невыполнении одного из перечисленных требований претендент снимается с конкурса.</p> <p>Дополнительные требования: Участие в редколлегиях журналов, учтенных в государственных информационных системах, или в оргкомитетах конференций или в работе ВАКа или в диссертационных советах, или других комиссиях научно-технического профиля.</p>	<p>Публикации за последние 5 лет личные и сотрудников возглавляемого научного коллектива статей в открытых журналах, учтенных в государственных информационных системах, публикации в признанных международных информационных системах, публикация монографий, учебников (учебных пособий), получение патентов (авторских свидетельств), публикации в закрытых журналах и трудах.</p> <p>Доклады за последние 5 лет лично и сотрудниками возглавляемого научного коллектива на открытых и закрытых конференциях.</p> <p>Участие личное и сотрудников возглавляемого коллектива в организации научно-технических конференций.</p>	<p>Привлечение за последние 5 лет кадров высшей квалификации (докторов и кандидатов наук) к работе в НИИ, центре.</p> <p>Защиты за последние 5 лет сотрудниками возглавляемого научного коллектива докторских и кандидатских диссертаций.</p> <p>Привлечение аспирантов и студентов к выполнению НИОКР.</p>	<p>Государственные награды.</p> <p>Членство в РАН, других академиях.</p> <p>Участие в ученых советах, диссертационных советах.</p> <p>Участие в работах редколлегии научных журналов.</p> <p>Дипломы, медали полученные лично и сотрудниками возглавляемого научного коллектива на конференциях, выставках. Грамоты, письма ведомств, министерств.</p> <p>Премии за лучший научный труд МГТУ (МВТУ), другие награды.</p>

<p><b>Зам. директора (руководителя) НИИ по научной работе, Центра по научной работе (по разработкам). Начальник (руководитель) отделения.</b></p>	<p>Высшее образование – специалитет или магистратура.</p> <p>Ученая степень доктора или кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований.</p> <p>Стаж работы:</p> <p>по специальности – не менее 5 лет,</p> <p>в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- научной работы – не менее 3 лет,</li> <li>- на руководящей работе научным коллективом (в должности нач. отдела (и.о. нач. отдела) – не менее 2 лет.</li> </ul> <p>Знание основ законодательства, связанных с организацией и управлением научной деятельностью.</p> <p>Обязательное соответствие формы допуска номенклатуре ставки.</p> <p>При невыполнении одного из перечисленных требований претендент снимается с конкурса.</p> <p>Дополнительное требование: положительная рекомендация трудового коллектива или Ученого совета (НТС) НИИ (Центра).</p>	<p>Наличие опыта работы в качестве научного руководителя (ответственного исполнителя) НИР или главного конструктора (зам. главного конструктора) ОКР.</p> <p>Наличие за последние 3 года опыта руководства научным коллективом, выполнявшим НИОКР.</p> <p>Отчетная и конструкторская документация по выполненным НИОКР, разработанная лично и возглавляемым научным коллективом.</p> <p>При невыполнении одного из перечисленных требований претендент снимается с конкурса.</p> <p><b>Дополнительные требования</b></p> <p>Участие в редколлегиях журналов, учтенных в государственных информационных системах, или в оргкомитетах конференций, или в работе ВАКа, или в диссертационных советах, или других комиссиях научно-технического профиля.</p>	<p>Публикации за последние 3 года личные и сотрудников возглавляемого научного коллектива статей в открытых журналах, учтенных в государственных информационных системах, публикации в признанных международных информационных системах, публикация монографий, учебников (учебных пособий), получение патентов (авторских свидетельств), публикации в закрытых журналах и трудах.</p> <p>Доклады за последние 3 года лично и сотрудников возглавляемого научного коллектива на открытых и закрытых конференциях.</p>	<p>Привлечение за последние 3 года кадров высшей квалификации (докторов и кандидатов наук) к работе в подразделении.</p> <p>Защиты за последние 3 года сотрудниками возглавляемого научного коллектива докторских и кандидатских диссертаций.</p> <p>Привлечение аспирантов и студентов к выполнению НИОКР за последние 3 года..</p>	<p>Государственные награды.</p> <p>Членство в РАН, других академиях.</p> <p>Участие в ученых советах, диссертационных советах. Участие в работах редколлегии научных журналов.</p> <p>Дипломы, медали, полученные лично и сотрудниками возглавляемого научного коллектива на конференциях, выставках. Грамоты, письма ведомств, министерств.</p> <p>Премии за лучший научный труд МГТУ (МВТУ) и т.п.</p>
<p><b>Начальник (руководитель) научного отдела. Начальник (руководитель) научного сектора в составе отделения или</b></p>	<p>Высшее образование – специалитет или магистратура.</p> <p>При наличии ученой степени доктора или кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований, стаж работы:</p> <p>по специальности – не менее 4 лет,</p> <p>в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- научной работы – не менее 3 лет,</li> </ul>	<p>Наличие опыта работы в качестве научного руководителя (ответственного исполнителя) НИР или главного конструктора (зам. главного конструктора) ОКР.</p> <p>Наличие за последние 3 года опыта руководства научным коллективом, выполнявшим НИОКР.</p> <p>Отчетная и конструкторская</p>	<p>Публикации за последние 3 года личные и сотрудников возглавляемого научного коллектива статей в открытых журналах, учтенных в государственных информационных системах, публикации в признанных международных информационных системах, публикация</p>	<p>Привлечение аспирантов и студентов к выполнению НИОКР за последние 3 года.</p>	<p>Государственные награды.</p> <p>Членство в РАН, других академиях.</p> <p>Участие в ученых советах, диссертационных советах. Участие в работах редколлегии научных журналов.</p>

<p><b>НИИ.</b></p>	<p>- на руководящей работе научным коллективом (в должности нач. отдела (и.о. нач. отдела, нач. сектора) – не менее 2 лет.</p> <p>При отсутствии ученой степени по специальности, соответствующей профилю научных исследований, стаж работы по специальности – не менее 6 лет,</p> <p style="text-align: center;">в том числе</p> <p>- научной работы – не менее 5 лет,</p> <p>- на руководящей работе научным коллективом (в должности нач. отдела (и.о. нач. отдела, нач. сектора) – не менее 3 лет.</p> <p>Обязательное соответствие формы допуска номенклатуре ставки.</p> <p>Дополнительное требование: положительная рекомендация Ученого совета (НТС) НИИ (Центра).</p>	<p>документация по выполненным НИОКР, разработанная лично и возглавляемым научным коллективом.</p> <p>При невыполнении одного из перечисленных требований претендент снимается с конкурса.</p>	<p>монографий, учебников (учебных пособий), получение патентов (авторских свидетельств), публикации в закрытых журналах и трудах.</p> <p>Доклады за последние 3 года лично и сотрудников возглавляемого научного коллектива на открытых и закрытых конференциях.</p>		<p>Дипломы, медали, полученные лично и сотрудниками возглавляемого научного коллектива на конференциях, выставках. Грамоты, письма ведомств, министерств.</p> <p>Премии за лучший научный труд МГТУ (МВТУ) и т.п.</p> <p>Рекомендация Ученого совета (НТС) НИИ (Центра, отделения)</p>
<p><b>Начальник (заведующий) научного сектора в составе научного отдела</b></p>	<p>Высшее образование – специалитет или магистратура.</p> <p>При наличии ученой степени по специальности, соответствующей профилю научных исследований, стаж работы:</p> <p>по специальности – не менее 3 лет, в том числе научной работы – не менее 2 лет.</p> <p>При отсутствии ученой степени по специальности, соответствующей профилю научных исследований, стаж работы:</p> <p>по специальности – не менее 5 лет в том числе научной работы – не менее 4 лет.</p>	<p>Наличие опыта работы в качестве исполнителя НИОКР (ответственного исполнителя).</p> <p>Отчетная, программная и конструкторская документация по выполненным НИОКР, разработанная лично.</p> <p>При невыполнении одного из перечисленных требований претендент снимается с конкурса.</p>	<p>Публикации за последние 5 лет в открытых журналах, ученых в государственных информационных системах, публикации в признанных международных информационных системах, публикация монографий, учебников (учебных пособий), получение патентов (авторских свидетельств), публикации в закрытых журналах и трудах.</p> <p>Доклады за последние 5 лет на открытых и закрытых конференциях.</p>	<p>Привлечение аспирантов и студентов к выполнению НИОКР за последние 3 года.</p>	<p>Государственные награды.</p> <p>Членство в РАН, других академиях.</p> <p>Участие в ученых советах, диссертационных советах. Участие в работах редколлегии научных журналов.</p> <p>Дипломы, медали полученные лично и сотрудниками возглавляемого научного коллектива на конференциях, выс-</p>

	<p>Обязательное соответствие формы допуска номенклатуре ставки.</p> <p>Дополнительное требование: положительная рекомендация Ученого совета (НТС) НИИ (Центра).</p>				<p>тавках. Грамоты, письма ведомств, министерств.</p> <p>Премии за лучший научный труд МГТУ (МВТУ) и т.п.</p>
<b>ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК</b>	<p>Высшее образование – специалитет или магистратура.</p> <p>Звание академика или член-корреспондента РАН или ученая степень доктора наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований.</p> <p>Стаж работы - не менее 10 лет работы в соответствующей научной области.</p> <p>Обязательное соответствие формы допуска номенклатуре ставки.</p>	<p>Участие в выполнении НИР или ОКР в качестве ведущего по направлению исследований (ответственного исполнителя, руководителя НИОКР).</p> <p>Участие в редколлегиях журналов, учтенных в государственных информационных системах, или в оргкомитетах конференций или в работе ВАКа, или в диссертационных советах, или других комиссиях научно-технического профиля.</p>	<p>Публикации за последние 5 лет в открытых журналах, учтенных в государственных информационных системах, публикации в признанных международных информационных системах, публикация монографий, учебников (учебных пособий), получение патентов (авторских свидетельств), публикации в закрытых журналах и трудах.</p> <p>Доклады за последние 5 лет на открытых и закрытых конференциях.</p>	<p>Привлечение аспирантов и студентов к выполнению НИОКР за последние 3 года.</p> <p>Руководство аспирантами, защиты за три года</p>	<p>Дипломы на конференциях, выставках, грамоты, письма ведомств, министерств, премии за лучший научный труд МГТУ (МВТУ)</p>
<b>ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК /</b>	<p>Высшее образование – специалитет или магистратура и не менее 8 лет работы по научной специальности.</p> <p>Ученая степень доктора или кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований.</p> <p>Обязательное соответствие формы допуска номенклатуре ставки.</p>	<p>Участие в выполнении НИР или ОКР в качестве ответственного за направление исследований (ответственного исполнителя, руководителя НИОКР).</p> <p>Наличие за последних 3 года отчетной или конструкторской документации по выполненным НИОКР, разработанной лично.</p> <p><b>Дополнительные требования</b> Участие в редколлегиях журналов, учтенных в государственных информационных системах, или в оргкомитетах конференций,</p>	<p>Публикации за последние 5 лет в открытых журналах, учтенных в государственных информационных системах, публикации в признанных международных информационных системах, публикация монографий, учебников (учебных пособий), получение патентов (авторских свидетельств), публикации в закрытых журналах и трудах.</p> <p>Доклады за последние 5 лет на открытых и закрытых конференциях.</p>	<p>Привлечение аспирантов и студентов к выполнению НИОКР за последние 3 года.</p> <p>Руководство аспирантами, защиты за три года</p>	<p>Государственные награды.</p> <p>Членство в РАН, других академиях.</p> <p>Участие в ученых советах, диссертационных советах.</p> <p>Участие в работах редколлегий научных журналов.</p> <p>Дипломы, медали полученные лично и сотрудниками возглавляемого научного коллектива на конференциях, выс-</p>

		или в работе ВАКа, или в диссертационных советах, или других комиссиях научно-технического профиля.			тавках. Грамоты, письма ведомств, министерств. Премии за лучший научный труд МГТУ (МВТУ), другие награды.
<b>СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК</b>	<p>Высшее образование – специалитет или магистратура.</p> <p>При наличии ученой степени по специальности, соответствующей профилю научных исследований, стаж работы по специальности не менее 5 лет.</p> <p>При отсутствии степени – стаж работы по специальности – не менее 10 лет.</p> <p>Обязательное соответствие формы допуска номенклатуре ставки.</p>	<p>Участие в выполнении НИР или ОКР в качестве ответственного за направление исследований (ответственного исполнителя, руководителя НИОКР).</p> <p>Наличие за последние 5 лет отчетной или конструкторской документации по выполненным НИОКР, разработанной лично.</p> <p>При невыполнении одного из перечисленных требований претендент снимается с конкурса.</p> <p><b>Дополнительные требования</b></p> <p>Участие в редколлегиях журналов, учтенных в государственных информационных системах, или в оргкомитетах конференций, или в работе ВАКа, или в Диссертационных советах, или других комиссиях научно-технического профиля.</p>	<p>Публикации за последние 5 лет в открытых журналах, учтенных в государственных информационных системах, публикации в признанных международных информационных системах, публикация монографий, учебников (учебных пособий), получение патентов (авторских свидетельств), публикации в закрытых журналах и трудах.</p> <p>Доклады за последние 5 лет на открытых и закрытых конференциях.</p>	<p>Привлечение аспирантов и студентов к выполнению НИОКР за последние 3 года.</p> <p>Консультирование (руководство) аспирантами, защиты за три года</p>	<p>Государственные награды.</p> <p>Членство в РАН, других академиях.</p> <p>Участие в ученых советах, диссертационных советах.</p> <p>Участие в работах редколлегий научных журналов.</p> <p>Дипломы, медали, полученные лично и сотрудниками возглавляемого научного коллектива на конференциях, выставках. Грамоты, письма ведомств, министерств.</p> <p>Премии за лучший научный труд МГТУ (МВТУ) и т.п.</p>
<b>НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК</b>	<p>Высшее образование – специалитет или магистратура и не менее 3 лет работы по специальности</p> <p>При наличии ученой степени по специальности, соответствующей профилю научных исследований</p>	<p>Участие в выполнении НИР или ОКР в качестве исполнителя (ответственного исполнителя).</p> <p>Наличие за последние 3 года отчетной, программной или конструкторской документации</p>	<p>Публикации за последние 5 лет в открытых журналах, учтенных в государственных информационных системах, публикации в признанных международных информацион-</p>	<p>Привлечение студентов к выполнению НИОКР за последние 3 года.</p>	<p>Дипломы на конференциях, выставках, грамоты, письма ведомств, министерств,</p>

	<p>требования к стажу не предъявляются.</p> <p>Обязательное соответствие формы допуска номенклатуре ставки.</p>	<p>по выполненным НИОКР, разработанной лично.</p> <p>При невыполнении одного из перечисленных требований претендент снимается с конкурса.</p>	<p>ных системах, публикация монографий, учебников (учебных пособий), получение патентов (авторских свидетельств), публикации в закрытых журналах и трудах.</p> <p>Доклады за последние 5 лет на открытых и закрытых конференциях.</p>		<p>премии государственного уровня, премии за лучший научный труд МГТУ (МВТУ)</p>
<p><b>МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК</b></p>	<p>Высшее образование – специалитет или магистратура и не менее 1 года работы по специальности</p> <p>При наличии ученой степени по специальности, соответствующей профилю научных исследований, требования к стажу не предъявляются.</p> <p>Обязательное соответствие формы допуска номенклатуре ставки.</p>	<p>Участие в выполнении НИР или ОКР в качестве исполнителя .</p> <p><b>Дополнительные требования</b></p> <p>Наличие за последние 3 года отчетной, программной или конструкторской документации по выполненным НИОКР, разработанной лично.</p>	<p>Публикации за последние 5 лет в открытых журналах, учтенных в государственных информационных системах, публикации в признанных международных информационных системах, публикация монографий, учебников (учебных пособий), получение патентов (авторских свидетельств), публикации в закрытых журналах и трудах.</p> <p>Доклады за последние 5 лет на открытых и закрытых конференциях.</p>	<p>Привлечение студентов к выполнению НИОКР за последние 3 года.</p>	<p>Дипломы на конференциях, выставках, грамоты, письма ведомств, министерств, премии государственного уровня, премии за лучший научный труд МГТУ (МВТУ)</p>