

Принято на заседании
Бюро Ученого совета
«10» июня 2014 г.



Внести изменение в «Положение об оплате труда работников Университета»

В «Положение об оплате труда работников Университета»

Разделе 2. Финансовое обеспечение оплаты труда.

после пункта 2.3 добавить пункт 2.4 следующего содержания:

«2.4. Среднегодовая заработная плата работников профессорско-преподавательского состава, педагогического состава, обеспечивающего процесс подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования и дошкольного образования должна соответствовать показателям, утвержденным распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014г. №722-р»

В «Положение об оплате труда работников Университета»

Раздела 10 читать в новой редакции:

«Раздел 10. Оплата труда и порядок формирования штатного расписания педагогических работников, обеспечивающих процесс подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования и дошкольного образования.

10.1. Штатное расписание педагогических работников, обеспечивающих процесс подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования и дошкольного образования, утверждается ректором.

10.2. Размеры минимальных должностных окладов (ставок) перечисленных категорий персонала устанавливаются в соответствии с Приложением №4.

10.3. Должностные оклады педагогических работников определяются по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням ПКГ в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета.

10.4. Помимо должностного оклада, педагогическим работникам, обеспечивающих процесс подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования и дошкольного образования, приказами по Университету устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, а также премии (разовые поощрительные выплаты), предусмотренные действующим законодательством, нормативными правовыми актами в области трудового права, Коллективным договором, настоящим Положением, Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат), Положением о премировании (установлении поощрительных выплат).

Компенсационные выплаты - за дополнительный объем работ, связанный с совмещением профессий (расширение зоны обслуживания), за работу в выходные и праздничные дни, за работу в ночное время, за работу во вредных (в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада) и за работу с особо вредными и особо опасными условиями труда (в размере от 16 до 24 процентов от должностного оклада) - устанавливаются на основе итогов проведенной аттестации рабочих мест и другие, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и действующими нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Стимулирующие выплаты предусмотренные «Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат)» и «Положением о премировании (установлении поощрительных выплат)», принятыми Ученым Советом Университета с учетом мнения профкома работников Университета, утвержденными ректором Университета.

Особенности оплаты труда педагогических работников, обеспечивающих процесс подготовки студентов по программам среднего профессионального образования

10.5. Численность педагогических работников, обеспечивающих процесс подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования, формируется в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом установленных норм времени, утверждается ректором на текущий учебный год не позднее 1 сентября, и, по необходимости, корректируется в течение учебного года.

10.6. Должностной оклад (ставка заработной платы) педагогическому

работнику, обеспечивающему процесс подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования, выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором и индивидуальным планом работ.

10.7. Помимо стимулирующих надбавок, перечисленных в пункте 10.4. педагогическим работникам, обеспечивающим процесс подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования, могут быть установлены стимулирующие надбавки:

- за качественное выполнение обязанностей куратора (классное руководство);

- за работу в цикловых комиссиях;

- за заведование методическим кабинетом.

10.8. При необходимости выполнения дополнительной педагогической нагрузки сверх установленного норматива, педагогические работники, обеспечивающие процесс подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования, могут привлекаться к выполнению педагогической работы на условиях совместительства (до 1,5 ставки), а также на условиях почасовой оплаты, которая не считается совместительством, и ее объем для работника в учебном году не может превышать 300 часов.»

Согласовано:
Председатель
Профкома МГТУ им. Н.Э. Баумана
Г.Г. Батуева
«13» 10 2014г.



Приложение №4

Профессиональные квалификационные группы для педагогических работников МГТУ им.Н.Э.Баумана, обеспечивающих процесс подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования и дошкольного образования, в соответствии с приказами Минздравсоцразвития РФ

(руб.)

Название ПКГ	Минимальный оклад ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Козф. квалификационного уровня ПКГ	Размеры окладов по квалиф.уровням
профессиональная квалификационная группа третьего уровня	13 210	1	музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	1.00	13 210
		2	педагог дополнительного образования, педагог-организатор	1.20	15 860
		3	мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, воспитатель	1.40	18 500
		4	Преподаватель (кроме ППС), преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель-логопед	1.50	19 820