

«Утверждаю»

Ректор

МГТУ им. Н.Э.Баумана

А.А. Александров

«22» 02 2018г

Внести изменение в «Положение о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат)», являющегося неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников Университета»

В «Положение о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат)»

В Раздел 4. «Стимулирующие надбавки (доплаты), устанавливаемые на временной (на определенный срок) или на постоянной основе (на неопределенный срок)»

Подраздел «Виды стимулирующих надбавок (доплат), устанавливаемых на временной основе (на определенный срок) или на постоянной основе (на неопределенный срок), которые могут устанавливаться в МГТУ им. Н.Э.Баумана»

Пункт 2 «Надбавки за качество выполняемых работ» подпункт «г»

читать в новой редакции:

«Надбавка работникам, заключившим с МГТУ им. Н.Э. Баумана договор полной материальной ответственности и качественно выполняющим возложенные обязанности, устанавливается процентом от должностного оклада в соответствии со следующими критериями:

Кол-во объектов основных средств (шт.)	Суммарная стоимость объектов основных средств (тыс. руб.)	Размер коэффициента	Процент от должностного оклада
до 300	до 7 000	1	6 %
до 700	от 7 000 до 15 000	2	12 %
от 500 до 700	от 10 000 до 15 000	3	18 %
свыше 700	любая стоимость	4	24 %
любое кол-во	свыше 20 000	5	30 %

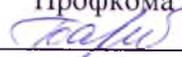
Для материально ответственных лиц, работающих только с бланками строгой отчетности (отсутствуют объекты основных средств) надбавка за материальную ответственность устанавливается в размере 18 % от должностного оклада (коэффициент 3).

Служебная записка на установление надбавки работникам, заключившим с МГТУ им. Н.Э. Баумана договор полной материальной ответственности и качественно выполняющим возложенные обязанности, представляется руководителем структурного подразделения ректору с согласующими визами главного бухгалтера Университета и начальника УЭФ.»

Согласовано:

Председатель

Профкома МГТУ им. Н.Э. Баумана

 О.О. Барышникова

«21» 02 2018г.

