

«Утверждаю»

Ректор

МГТУ им. Н.Э.Баумана

А.А. Александров

« 05 » 10 2017г



Внести изменение в «Положение о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат)», являющегося неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников Университета»

В «Положение о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат)»

В Раздел «Особенности установления стимулирующих выплат при выполнении НИР и ОКР»

После абзаца 3 добавить текст следующего содержания:

**«Перечень критериев оценки эффективности работников при выполнении НИР и ОКР.**

1. Надбавка за выполнение важных и сложных работ:

- устанавливается при условии заключения государственного контракта (хоз.договара);
- основанием для установления надбавки за интенсивность труда при выполнении особо важных, сложных и срочных работ является приказ ректора на выполнение ГК, хоз.договора и т.д., включающий список исполнителей и руководителя проекта;
- выплата производится единовременно в размере до одного оклада.

2. Надбавка за качество работы и высокий профессионализм:

- надбавка устанавливается при условии качественной и своевременной выполнения работы в установленные сроки;
- основанием для установления надбавки является подписанный и утвержденный у заказчика акт выполненных работ по этапу;
- выплата производится единовременно в размере до одного оклада.

3. Надбавка за интенсивность труда при выполнении срочных работ:

- надбавка устанавливается при условии качественной и своевременной выполнении дополнительной работы.
- выплата производится единоразово в размере до одного оклада.

Помимо перечисленных видов доплат и надбавок работникам при выполнении НИР и ОКР могут быть установлены и другие стимулирующие выплаты в соответствии с действующим «Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат)».

**Согласовано:**

Председатель

Профкома МГТУ им. Н.Э. Баумана

 О.О. Барышникова

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017г.

